

GROEIEN IN GEMEENSCHAP



*we leven van wat er in de kerk gevierd wordt
we horen allemaal bij elkaar
en samen willen we buiten de kerk wat bereiken*

Met hart en ziel

*Beleidsplan Gereformeerde Kerk te Nieuw-Amsterdam-Veenoord
behorend tot de Protestantse Kerk in Nederland,
hierna genoemd Noorderkerk.*

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van de Gereformeerde Kerk Nieuw-Amsterdam/Veenoord voor de jaren 2016-2020. De kerkorde van onze landelijke kerk legt elke plaatselijke gemeente de taak op, elke vier jaar een beleidsplan vast te stellen.

Maar een beleidsplan is ook handig, omdat het ons helpt met elkaar vast te stellen waar je als gemeente de nadruk op wilt leggen en waar je de prioriteiten wilt stellen.

In een gemeente als de onze gebeurt heel veel! Zonder haar vrijwilligers zou een organisatie als de kerk niet kunnen functioneren. Er worden vele uren per week aan “kerkenwerk” besteed. Daar zijn wij heel blij mee. Dat betekent echter niet dat er geen zorgen zijn. Wij constateren dat:

- er nog steeds sprake is van betrokkenheid en enthousiasme, maar dat:
- de concrete betrokkenheid bij het geloof en kerk afneemt en dat
- het aantal leden lager wordt en de gemeente vergrijsst
- dat het aantal vacatures toe neemt

De vraag komt op ons af hoe wij als gemeente het beste met de uitdaging van onze tijd kunnen omgaan. *Wat* kunnen wij nu het beste doen en *hoe* doen wij dat op een goede manier. Het gaat om de *toekomst* van onze gemeente.

Een beleidsplan kan ons helpen om te bepalen waar we op dit moment staan en hoe we gemotiveerd verder willen gaan. Met behulp van een beleidsplan krijgen we beter inzicht in waar wij als gemeente speciale aandacht aan willen geven.

We zien duidelijker wat wij samen aan het doen zijn en hoe wij op dit moment een bemoedigende en inspirerende wijze een bijdrage willen geven aan het gemeente – zijn. Ook in de toekomst.

“Groeien in Gemeenschap”

De kerkenraad heeft voor de komende beleidsperiode gekozen voor het thema “Groeien in gemeenschap” Dit thema omvat alle terreinen van het kerkelijke leven.

Het gaat zowel om gemeenschap met God, de gemeenschap met elkaar als de betrokkenheid op de omgeving, dichtbij en veraf.

Groeien in gemeenschap is een proces. Dat geldt voor het schrijven van dit beleidsplan, en dat geldt tevens voor het werken aan de uitvoering ervan.

Regelmatige evaluatie van de voortgang helpt om op koers te blijven, en om de voortgang te bewaken. Opdat de gemeente de komende jaren mag groeien in gemeenschap.

Het beleidsplan bestaat uit drie delen.

In het eerste deel: Wie wij zijn en hoe zijn wij georganiseerd.

In het tweede deel: Wat en hoe doen wij het.

In het derde deel: Waar willen wij naar toe.

Gereformeerde Kerk Nieuw-Amsterdam/Veenoord

1. Wie zijn wij en hoe zijn we georganiseerd

1.1 Geschiedenis van de Noorderkerk

De kerkelijke gemeente is ontstaan in 1871 na een scheiding van de Christelijke Gereformeerden. Het huidige kerkgebouw is gebouwd in 1925 naar ontwerp van W. van Straten met invloeden van de Amsterdams School. Het gebouw heeft een Rijksmonument-status. Het interieur verkeert nog grotendeels in oorspronkelijke staat.

Tevens beschikt de gemeente over het jeugdgebouw “de Welput” midden in het dorp.

Op 1 juli 2008 is de federatie die in 2003 ontstond tussen de Gereformeerde Kerk en de Hervormde gemeente ontbonden en gaan beiden zelfstandig verder onder de PKN vlag.

Er bestaan geen inhoudelijke theologische verschillen tussen Noord en Zuid.

Met de Zuiderkerk is er samenwerking op het gebied van ZWO.

1.2 Visie - motivatie

Naast het formuleren van de vragen en zorgen die in onze gemeente leven (minder betrokkenheid, en vergrijzing), en het formuleren van de werkhouding (wij willen zo goed mogelijk opbouwend bezig zijn), is het ook goed onder woorden te brengen waar wij inhoudelijk naar streven vanuit onze geloofsbeleving. Wat motiveert ons? Wat is de motor die ons in beweging zet?

Het zou niet goed zijn als al onze activiteiten alleen bestonden uit een blindelings reageren op de vergrijzing en het klakkeloos aannemen van alle mogelijkheden die de moderne tijd ons te bieden heeft. Van minstens even groot belang is het reflecteren en communiceren van onze ervaringen met de Eeuwige, van onze ervaringen met Jezus Christus en met de Bijbelse Schriften als vertolking van de goddelijke liefde voor mensen.

Zo weet de gemeente van de Noorderkerk zichzelf door het evangelie van Jezus Christus aangesproken en wil zij werken aan onderlinge verbondenheid en dienst aan elkaar. Daarom wil het de saamhorigheid vergroten en een gastvrije gemeenschap zijn.

De vragen die ons daarbij bezig houden zijn:

“Hoe kunnen wij het beste wat wij als goddelijk en liefdevol ervaren, bekend maken onder elkaar en onze medemensen?”. En kunnen wij daarbij als kerkelijke gemeente werkelijk iets betekenen voor mensen in onze dorpen en daarbuiten?

1.3 Structuur – samenstelling en taken

Moderamen bestaat uit: voorzitter kerkenraad
scriba
predikant
voorzitter kerkrentmeesters
voorzitter diaconie

De kerkenraad bestaat uit: moderamen
ouderlingen
diaken
jeugdouderling

De kerkenraad doet zijn werk samen met:

College van Kerkrentmeesters en het College van Diakenen

Het College van Kerkrentmeesters bestaat uit een voorzitter en 6 kerkmeesters

Het College van Diakenen bestaat uit een voorzitter en 6 wijkdiakenen

De diaconie heeft haar eigen ANBI – nummer en een beleidsplan.

zie website: www.noorderkerk.info/diaconie

Beide Colleges hebben elk hun eigen bevoegdheden.

Deze bevoegdheden van beide Colleges worden op 2 manieren beperkt:

- a) voor bepaalde beslissingen is instemming van de kerkenraad nodig voor zij kunnen worden uitgevoerd
- b) voor bepaalde beslissingen is een –aanvullende- een goedkeuring nodig van het Regionaal College voor Beheerszaken (een orgaan van de PKN)

De Noorderkerk gemeente bestaat uit 6 wijken.

Elk wijkteam bestaat: ouderling
diaken
kerkrentmeesters
wijkmedewerk(st)ers

Naast de Kerkenraad en wijkmedewerk(st)ers zijn er nog velen in allerlei verband in de Noorderkerk gemeente actief zoals: (in een willekeurige volgorde)

1. ZWO
2. Liturgie, Nieuwsbrief, Meeleven
3. Website
4. Kusters
5. Activiteiten commissie
6. Beamerteam
7. Liturgisch bloemschikken
8. Restauratie gebouwen
9. Preek- en organisten voorziening
10. Kindernevendienst

11. Oppas
12. Autodienst
13. Bezorging bloemen en Nieuwsbrief
14. Boekhouding – Leden administratie
15. Inloopochtend in de Welput – om de 2 weken op woensdagmorgen
16. Jeugdraad en leiding van de clubs in de Welput
17. Ontvangst comm.

2. Kerntaken

In dit hoofdstuk worden de kerntaken van de gemeente beschreven. Wat gebeurt er allemaal.

2.1 Vieren

De erediensten in de Noorderkerk zijn elke zondagochtend en op eerste Kerstdag en op Hemelvaart. Op Witte donderdag, Goede Vrijdag en Stille Zaterdag zijn er avonddiensten. De kerkdienst blijft het hart van het gemeentelven: het vieren, ervaren en het versterken van de verbondenheid met God en met elkaar.

Bijzonder diensten zijn:

1. Bevestiging nieuwe ambtsdragers
2. Jeugddiensten in samenwerking met de jeugdclubs
3. Doopdienst
4. Belijdenisdienst
5. Zangdiensten
6. Gedachtenisdienst
7. Rouwdienst
8. Trouwdienst

Het Heilig avondmaal wordt 5 maal per jaar gevierd. Waarbij kinderen aan het avondmaal welkom zijn. In Oldersheem wordt het afwisselend met de Zuiderkerk georganiseerd.

De kerkenraad is eind verantwoordelijk voor alle erediensten.

Elke eerste zondag van de maand is er een mogelijkheid elkaar te ontmoeten tijdens het koffie/thee drinken na de dienst.

2.2 Pastoraat - omzien naar elkaar

De letterlijke betekenis van pastoraat is het “herderschap” : het omzien naar elkaar.

Ongeorganiseerd pastoraat

Pastorale zorg is meer dan de zorg voor elkaar als gemeenteleden onderling, ook onder gemeenteleden en niet- gemeenteleden wordt naar elkaar omgezien. De aandacht voor elkaar, gemeentelid of niet, kan overal, altijd en door iedereen plaatsvinden.

Georganiseerde opzet

Wijkmedewerkers vormen bij de Noorderkerk in toenemende mate het gezicht in de wijk: zij zijn de oren en de ogen van de gemeente. Zij staan dicht bij de gemeenteleden en leven mee bij hoogte- en dieptepunten in een mensenleven.

Vanuit het wijkteam worden zij ondersteund door predikant, ouderling en diaken.

Wat doen zij in de praktijk?

De predikant

De predikant is naast dienaar van het Woord en kerkleraar, ook herder.

Hij verzorgt het professionele pastoraat. Van hem wordt aanvaard en vaak ook verwacht dat hij spreekt over Gods liefde, genade en troost. Ook zal aan hem, eerder dan aan anderen, gevraagd worden een gebed uit te spreken.

Het is de bedoeling dat een bezoek van de predikant bij verdriet, lijden en rouw, maar ook bij blijde gebeurtenissen als jubilea en geboortes, als plezierig en heilzaam wordt ervaren.

Meestal zal het initiatief voor een bezoek uitgaan van de predikant, omdat men vaak zelf niet aangeeft dat men hier behoefte aan heeft. Ook is de predikant het gezicht van onze kerk in onze dorpen. Hij onderhoudt vaak het contact met andere geloofsgemeenschappen in ons dorpen.

De ouderling

Een ouderling vervult, afhankelijk van zijn/haar capaciteiten en mogelijkheden, een aantal taken. Hij/zij doet dienst bij zondagsvieringen, doet dienst bij uitvaarten en huwelijken.

Bezoekt de kerkenraad vergaderingen en onderhoudt contact met de wijkmedewerk(st)ers.

Wij streven er steeds meer naar, dat de taken van een ouderling niet takengericht, maar vooral gavengericht in te vullen. Dat wil zeggen: Wij starten bij de vraag “Wat heeft een ouderling zelf in huis en wat brengt hij/zij aan talenten en gaven zelf mee om aan pastoraat te doen?”

Wijkmedewerkers

Ouderlingen kunnen zich laten bijstaan door wijkmedewerk(st)ers.

Zij bezorgen: Meeleven (6x per jaar)
 Bloementje verjaardag 75+
 Kerkbalans en Dankdagcollecte

Ouderling, wijkmedewerkers en de predikant verzorgen gezamenlijk het pastoraat.

Iedereen die binnen het pastoraat functioneert, dient geheim te houden wat vertrouwelijk wordt meegedeeld.

2.3 Diaconaat - dienen

Diaconaat raakt de hele gemeente. De diaconie geeft richting aan het diaconaat van onze kerkelijke gemeente. Zij delen van wat aan onze gemeente aan gaven geschonken is en zij helpen waar geen andere helper is. Wij voelen ons geroepen om de gevolgen van onrecht te bestrijden.

Wij hebben een open oog voor de nood in de wereld. Wij zijn er ook voor niet leden van onze gemeente. Het College van Diakenen heeft haar eigen beleidsplan (website: www.noorderkerk.info)

Voor financiële noodhulp is een protocol aanwezig.

2.4 Leren

Geestelijke vorming is een levenslang gebeuren. In het begin spelen ouders een grote rol, later de leerkrachten van school. Als de wereld groter wordt is het belangrijk dat de kerk in beeld blijft bij de jongeren. Een interessant aanbod voor clubs en catechese is minstens zo belangrijk. Het doen van belijdenis is geen vanzelfsprekendheid meer. Gebruikelijker is het dat jongeren op een natuurlijk moment belijdenis van hun geloof afleggen: b.v. bij huwelijk of het laten dopen van een kind.

Voor volwassenen zijn er verschillende activiteiten, een inloop op de woensdagochtend in de Welput, de wandeling, seniorenmiddag.

Op de gemeenteavonden op Bid- en Dankdag komen financiële en overige kerkelijke onderwerpen aan de orde. Daarnaast biedt de predikant gespreksgroepen aan.

De toerusting van kerkenraadsleden geschiedt o.a. op de kerkenraadsvergadering middels

bespreking van bepaald onderwerpen . Verder is het mogelijk als ambtsdrager scholing te volgen.

2.5 Jeugdwerk

De jeugdouderling is de schakel tussen kerkenraad en kindernevendienst en jeugdraad.

De Jeugdraad is een zelfstandig orgaan en neemt haar eigen beslissingen.

In het jeugdwerk onderscheiden we twee groepen:

Kinderen in de basisschoolleeftijd

Voor de kleinsten is er ieder zondag oppas achter de kerk.

Voor kinderen in de basisschoolleeftijd is er kindernevendienst. Hierbij is men er opgericht op het kennismaken met het geloof op een manier die bij hen past en op het samen plezier maken.

Jeugd vanaf groep 5 tot ongeveer 16 jaar

Voor hen is er het clubwerk in de Welput georganiseerd door de Jeugdraad.

Ook jeugd buiten onze gemeente neemt deel aan de clubs.

De Jeugdraad ontwikkeld beleid en neemt verantwoording voor het jeugdwerk.

2.6 Kerkrentmeesters - Financiën en beheer

Het College van Kerkrentmeesters is samen met de kerkenraad verantwoordelijk voor de begroting en de jaarrekening. Samenstelling vind plaat door het Kerkelijk Bureau in Emmen.

Begroting en jaarrekening worden ter goedkeuring aangeboden aan kerkenraad en gemeente.

Beheer van de goederen van de gemeente

Tot de kerkelijke goederen van onze gemeente horen:

Noorderkerk	Vaart n.z. 139
Kosterwoning	Vaart n.z. 140
Pastorie	Vaart n.z. 141
de Welput	Sportlaan 3

Het beleid is gericht op het in goede staat van onderhoud houden van de kerkelijke goederen in overeenstemming met de geldende richtlijnen/voorschriften van de overheden en de wet monumentenzorg. Het college stelt hiervoor – in overleg met externe adviseurs – een onderhoudsplan op.

Het beleid is gericht op een optimale gebruiksvriendelijkheid en veilige gebouwen.

Het College van Kerkrentmeesters zorgt voor het onderhoud van interieurs en het optimaal functioneren van de aanwezige hulpmiddelen, zoals geluidsinstallatie, verwarming en verlichting.

Het college zorgt voor het periodiek onderhoud van het orgel.

Voor de hulpkosters wordt een rooster opgesteld.

Personeelsbeleid

Gezien de te verwachten financiële ontwikkelingen is het beleid gericht op een minimale bezetting van professionele functies. Noodzaak en haalbaarheid worden regelmatig beoordeeld.

Het college stimuleert in samenwerking met de kerkenraad de inzet van vrijwilligers.

Waar nodig worden betaalde krachten ingezet.

Middelenbeheer

De inkomsten bestaan uit: vrijwillige bijdragen, collecten en giften, Dankdag collecte en inkomsten uit verhuur van de gebouwen. Verwacht wordt dat door het teruglopend ledental de vrijwillige bijdragen (sterk) zullen verminderen.

De kerkrentmeester worden ondersteund bij de financiële- en ledenadministratie.
Voor het opstellen van begroting en jaarcijfers wordt gebruik gemaakt van het Kerkelijk Bureau in Emmen.

2.7 Communicatie

Het gaat in de gemeente van Christus om de verbondenheid met God, met elkaar en de ander.
Die verbondenheid is sterk afhankelijk van taal en communicatie.

De Noorderkerk heeft de beschikking over de volgende communicatie middelen:

1. Meeleven, gemaakt in eigen beheer
2. Nieuwsbrief, voor elke zondag samengesteld
3. Kerkblad
4. de Schakel – dorpskrant
5. Website van de Noorderkerk
6. Beamer

3. Beleidsvoornemens 2016 – 2020

In het beleidsplan hebben we hierboven in grote lijnen aangegeven waar we vandaan komen, waar we staan. Om dit beleidsplan volledig tot zijn recht te laten komen, zal het ieder jaar tenminste één keer in de kerkenraadsvergadering besproken worden. Dan wordt overlegd welke zaken het komende jaar opgepakt worden.

Hieronder is aangegeven (met een *) welke concrete zaken besproken kunnen worden. Deze lijst is bedoeld als hulpmiddel. Dit betekent niet dat wat hier volgt ook uitgevoerd zal worden. Het zijn aandachtspunten, waar naar behoefte punten aan toegevoegd kunnen worden.

3.1 Structuur – samenstelling en taken

*De Noorderkerk heeft te maken met het toenemen van het aantal vacatures.

In de huidige structuur ontbreken een voorzitter kerkenraad en 3 ouderlingen.

De kerkenraad zal zich beraden over een andere opzet van pastoraat en het wijkwerk.

*Het hebben van een taak als vrijwilliger binnen de kerk geeft vaak extra binding met de gemeente. Daarom is het goed de taken zo breed mogelijk te verdelen.

3.2 Vieren

*De kerkdienst blijft het hart van het gemeentelven: het vieren, ervaren en versterken van de verbondenheid met God en met elkaar. Daarom stimuleren we iedereen deel te nemen aan de erediensten. Aandacht schenken aan vormgeving en afwisseling.

Beeld, geluid en muziek vragen daarbij extra aandacht.

*Met Pasen en Kerst één thema in deze periode van preek, kindernevendienst en liturgisch bloemschikken

3.3 Pastoraat - omzien naar elkaar

*De taak van ouderling wordt als zwaar en moeilijk gezien.

Meer aandacht geven aan het komen tot een gavengerichte invulling van de taak van ouderling:
Hoeveel kan een ouderling aan? Hoe kan hij/zij zijn gaven inbrengen?
Wat moeten wij een bepaalde ouderling “besparen”?

*Pastorale groep vormen van predikant en ouderlingen die het pastoraat in de gemeente verzorgen.
In samenspraak pastoraat bieden waar prioriteit aan gegeven wordt.

*In de huidige structuur zijn wijkmedewerk(st)ers heel belangrijk in onze gemeente.
Bij aanvang van het seizoen is het goed dat zij elkaar en een deel van de kerkenraad ontmoeten.
In enkele wijken is geen ouderling meer aanwezig om contact te onderhouden met de wijk medewerker(st)ers.

3. 4 Diaconaat - dienen

Wij leven in een snel veranderende wereld. Vluchtelingen, vervolgte christenen en armoede blijven onze aandacht vragen. Ook in onze nabije omgeving zijn veel veranderingen door een terugtrekkende overheid. Hierdoor raken mensen in onzekerheid en problemen.

De diaconie heeft een protocol opgesteld voor financiële noodhulp. Voor andere hulp is de groep Helpende Handen opgericht die bij een hulpvraag kan inspringen.

De diaconie heeft haar eigen beleidsplan die te vinden is op de website van de Noorderkerk.

Plaatselijk zijn er ontwikkelingen van Sedna om bij hulpvragen hulp aan te bieden.

Hierover de “vinger aan de pols” houden.

3. 5 Leren

*Contact jongeren en ouderen stimuleren. Dit kan de onderlinge betrokkenheid ten goede komen en het geloof verdiepen, Wellicht leiden tot geloofsgespreken. Omdat datgene wat men gelooft de ondergrond vormt voor iemands doen en laten.

Deze gesprekken laten zich niet organiseren maar toch is het nodig te zoeken naar mogelijkheden.

3. 6 Jeugdwerk

*Het jeugdwerk in de Welput is speciaal en vraagt onze bijzondere aandacht.

Een jaarlijks ontmoeting met de Jeugdraad en haar leiding is aan te bevelen.

* Meer gebruik maken van de moderne communicatie middelen.

* het stimuleren van jeugddiensten in samenwerking met de clubs

3.7 Financiën

Met het Noorderkerk heeft onze gemeente in bijzonder Rijksmonument in handen.

Dit vraagt om veel zorg en financiën. Het is goed dit te benadrukken in gemeente en in onze dorpen en daar buiten. Speciale aandacht hiervoor kan gevraagd worden tijdens de Dankdagcollecte.

Door beëindiging van de gezamenlijke rommelmarken zal er gezocht moeten worden naar andere activiteiten om geld binnen te brengen.

*Het oprichten van een onderhoudsgroep is aan te bevelen zodat het niet op enkele personen neer komt. b.v. monumentendag = onderhoudsdag

Gebouwen en terreinen met achterstallig onderhoud zijn geen visitekaartje.

*Voor het ontzorgen van een gemeente kan er een beroep gedaan worden op een gemeenteadviseur van de PKN. Deze kan adviseren bij o.a.

verkoop van eigendommen
achter blijvende inkomsten
en vele andere zaken

3.8 Communicatie

In onze gemeente is het wenselijk dat er meer aandacht komt voor onze PR (public relations), voor het naar buiten brengen van informatie.

Aandachtspunten:

- * we willen beschikken over een heldere website met alle relevante informatie.
- * meer bekendheid geven aan onze website Noorderkerk en uitzendingen via Kerkomroep via Nieuwsbrief, Meeleven, Kerkblad en de Schakel
- * informatie in Kerkblad en de Schakel worden gebruikt als “spoorboekje” wat geen toegevoegde waarde heeft. Het is beter in deze kranten informatie te geven over bijzondere diensten en activiteiten, website Noorderkerk en meeluisteren Kerkomroep te vermelden.
- * Met de jeugdclubs heeft de gemeente een bijzondere band.
Het zou goed zijn dat deze zich meer bekend maken via website, Meeleven en de Schakel
- * het meer onder de aandacht brengen van de mogelijkheid de Nieuwsbrief digitaal te ontvangen.
- * vrijwilliger zoeken die PR leuk vindt via alle mogelijkheden
- * contact zoeken met andere christenen in het dorp te zoeken en te intensiveren