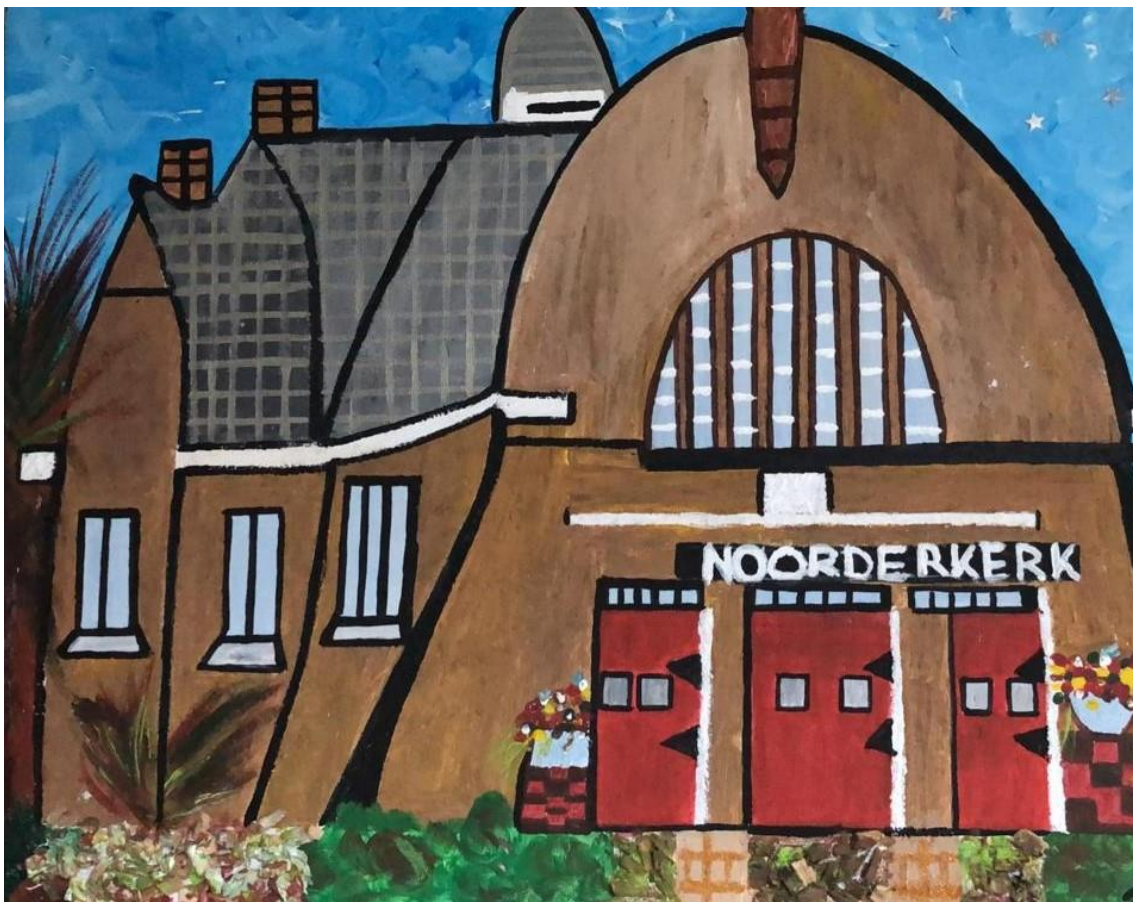


# Richting voor de Noorderkerk

Gereformeerde kerk te Nieuw-Amsterdam Veenoord  
behorend tot de Protestantse Kerk in Nederland

Februari 2021



## Beleidsplan voor de komende vijf jaar



## Inhoud

Voorwoord	
Achtergrond van de gemeente .....	5
Missie en visie .....	6
Huidige structuur en taakverdeling.....	7
Communicatie.....	10
Werk van de Commissie Duurzame Gemeente .....	10
Beleidsvoornemens .....	12
Bijlage 1: leeftijdsopbouw van de leden .....	14
Bijlage 2: financieel overzicht .....	15

## Voorwoord

In de kerk belijden we dat de Heilige Geest ons de richting wijst. Van oudsher wordt er gesproken over de kerk als een schip. Het drijft op de golven van de tijd, niet met alle winden mee, maar die richting op die de Geest ons opblaast. Dat betekent echter niet dat we passief aan boord zitten. Deze tijd vraagt om bewust na te denken over de vraag hoe je als kerk in de maatschappij staat en hoe je de toekomst ziet. Onze landelijke PKN vraagt bovendien om een vijfjaarlijks beleidsplan. Christus vraagt ons om zijn weg te volgen. Er wordt dus ook best iets van ons gevraagd.

Het schip der kerk heeft altijd stormen gekend. Dit voorwoord schrijf ik, nu we al bijna een jaar met een Corona-crisis te maken hebben. Een crisis die ook het kerkelijk leven opeens stil zette. Misschien is dat niet alleen maar negatief. Hoe je kerk wilt zijn krijgt juist in een crisissituatie een gezicht. Juist in een storm moet je goed koers houden en de route uitzetten naar een veilige haven.

Die crisis voelden we voor de Corona ook al. De Noorderkerk voelde aan den lijve waar veel gemeenten binnen de PKN mee worstelen: een kerkenraad die moeilijk ambtsdragers kan vinden, kerkbezoek dat gestaag terug gelopen is, financiële druk en het onderhoud van een monumentaal kerkgebouw. Hoe zou de gemeente van de Noorderkerk gezond de toekomst in kunnen gaan? Welke richting moest ze daarvoor opkijken? Waar moeten we de komende jaren aan werken?

De kerkenraad vroeg een aantal gemeenteleden met deze vragen aan de slag te gaan. Zij noemden zich de Commissie Duurzame Gemeente. Met het woordje 'duurzaam' bedoelden ze: een gemeente die voor langere tijd gezond de toekomst in kan, zowel wat het bestuur betreft, als wat de financiën betreffen, als wat de continuïteit betreft in de geloofsoverdracht naar de volgende generaties. In de zomer 2020 ronden ze hun opdracht af. De Commissie Duurzame Gemeente heeft uitgebreid de gemeente kunnen horen. Dit beleidsplan is gebaseerd op het werk van deze commissie, aangevuld met een beschrijving van wat er al allemaal in de gemeente gebeurt.

Beleid is nooit een stilstaand iets. Het is dynamisch, met de kracht van de Geest die ons drijft. Daarom heeft de Commissie Duurzame Gemeente nog een vervolgoopdracht gekregen, namelijk om te onderzoeken hoe de gebouwen die de gemeente in bezit heeft een rol kunnen spelen in de toekomstvisie van de gemeente en dit financieel te onderbouwen. Dit onderzoek loopt nog en loopt ook vertraging op als gevolg van de Corona-crisis.

Met dit beleidsplan geven we een richting aan, waar de gemeente mee verder kan. In het vertrouwen dat de Heilige Geest altijd wegen wijst voor de geloofsgemeenschap, ook voor die van de Noorderkerk.

Namens de kerkenraad,  
Ds Elly van der Meulen

## 1. Achtergrond van de gemeente

De gereformeerde kerk van Nieuw-Amsterdam/Veenoord is ontstaan in 1871 na een scheiding van de Christelijk Gereformeerden. Ze kent een levendige geschiedenis met een volle kerk. Inmiddels kent de gemeente ongeveer 350 leden, met tussen de 60 en 90 kerkgangers op een reguliere zondag. Het kerkgebouw is een Rijksmonument en is gebouwd in 1925 in de stijl van de Amsterdamse School. De kerk ligt aan de rand van het dorp, bij uitvalswegen naar de snelweg. Daarnaast beschikt de gemeente over een gebouwtje 'De Welput' in het centrum van Nieuw-Amsterdam. Dit wordt gebruikt voor de clubs en koffiedrinken. Incidenteel wordt het verhuurd.

Naast de Noorderkerk is er nog een protestantse gemeente in het dorp: de Zuiderkerk. Met deze gemeente is in 2003 een federatie gevormd (toen: Gereformeerde kerk en Hervormde gemeente). Deze federatie is helaas in 2008 ontbonden. Hoewel dit inmiddels twaalf jaar geleden is en het contact weer op gang is gekomen, gebeurt dit nog voorzichtig. Er is nog oud zeer en met de vraag naar de toekomst van de Noorderkerkgemeente speelt dit op de achtergrond mee.

Na het ontbinden van de federatie ontstond er een groot gevoel van saamhorigheid in de Noorderkerk. In de afgelopen tien jaar verwaterde dit gevoel en is de gemeente vergrijsd, hoewel er naast een groep oudere kerkgangers ook een groep jonge gezinnen is, waardoor de kindernevendienst een levendig geheel is. Twee jaar geleden werd gestart met Jeugdkerk voor de jeugd vanaf twaalf jaar. Er is een grote groep vrijwilligers die op diverse onderdelen van het gemeentewerk zeer trouw de taken op zich neemt. Wel wordt het steeds moeilijker om de ambten in de kerkenraad bezet te krijgen.

In 2018 ging de predikant van de Noorderkerk met emeritaat. Hierdoor werden de vragen naar de toekomst van de gemeente urgenter, maar het was ook een natuurlijk moment om een pas op de plaats te maken en de vragen over het voortbestaan van de gemeente (en vooral de vraag naar het hoe dan?) grondig te onderzoeken. Hiervoor werd een interim-predikant aangetrokken voor aanvankelijk twee jaar. In onderling overleg is dit met twee jaar verlengd. Naast het interim-werk (met name de vraag naar de toekomst van de gemeente) is zij ook verantwoordelijke voor het reguliere gemeentewerk.

## 2. Missie en visie

### a. Missie van de gemeente: waar *staan* we voor?

De missie van de gemeente zegt iets over wie de gemeente nu is en wat ze als haar basis beschouwt.

We benoemden dat als volgt: de Noorderkerkgemeente is een gemeente die haar basis vindt in het Evangelie van Jezus Christus, zoals we dat uit de bijbel leren kennen. Vanuit die basis zijn we een saamhorige gemeenschap, waar de zorg voor elkaar en de ontmoeting (het intermenselijke contact) een belangrijk punt is.

We zijn gericht op God, waarbij de eredienst een rustpunt is.

We hebben oog voor onze omgeving en de noden en vragen die daar zijn, maar kennen ook onze beperkingen door geringe menskracht.

We komen hiermee bij de klassieke drieslag van gemeente-zijn uit: gericht op God (eredienst), gericht op de gemeenschap (pastoraat), gericht op het dorp (diaconaat).

### b. Visie van de gemeente: waar *gaan* we voor?

In het woord visie zit het woord visionair: je hebt een plaatje voor ogen waar je naartoe werkt. In de visie kun je doelstellingen verwoorden die je de komende tien jaar wilt behalen.

We benoemden dit als volgt: we willen een liefdevolle en veilige gemeenschap zijn, die ook als zodanig bekend staat in het dorp. We willen de komende jaren blijven bestaan als geloofsgemeenschap en sterker worden. Hiervoor hebben we nodig:

- Bestuurlijke stabiliteit
- Een goed stappenplan
- Keuzes maken en daar achter blijven staan
- Een gemeente die de missie onderschrijft
- De jongere generatie een stem geven in hoe ze kerk willen zijn en ruimte geven aan hun ideeën

### **3. Huidige structuur en taakverdeling**

#### **3.a Moderamen en kerkenraad**

De kerkenraad is in aantal mensen kleiner geworden. We streven ernaar boven het kerkordelijk minimum van zeven kerkenraadsleden te zitten en minimaal negen kerkenraadsleden te hebben.

Omdat we met minder mensen zijn, zijn er ook taken afgestoten de afgelopen jaren.

De kerkenraad bestaat uit:

- Predikant
- Ouderlingen
- Ouderlingen-kerkrentmeester
- Diakenen
- Jeugdouderling

De kerkenraad kiest uit haar midden een voorzitter. Momenteel wordt deze vervuld door de predikant. Het is niet de bedoeling dat dit zo blijft.

Vanuit de kerkenraad wordt het moderamen gevormd. Hierin hebben zitting:

- Predikant (momenteel tevens voorzitter van de kerkenraad)
- Scriba
- Voorzitter diaconie
- Voorzitter kerkrentmeester
- Nog een kerkenraadslid

De kerkenraad wordt bijgestaan door:

- College van kerkrentmeesters
- College van diakenen

Beide colleges hebben hun eigen bevoegdheden. Echter:

- a) Voor bepaalde grote beslissingen is instemming van de kerkenraad nodig voor zij kunnen worden uitgevoerd.
- b) Voor bepaalde beslissingen is bovendien goedkeuring nodig van het CCBB (Classicaal College Behandeling Beheerszaken).

#### **3.b Pastoraat**

Het pastoraat is georganiseerd in het pastorale team en bestaat uit: ouderlingen, predikant en wijkmedewerkers. Het pastoraat is georganiseerd in 6 wijken. Iedere wijk heeft een aantal wijkmedewerkers. Zij brengen het kerkblad rond, brengen een bloemetje bij een 80+ verjaardag, helpen met de Kerkbalans en de Dankdagcollecte en kennen de mensen in hun wijk. Bij ziekte, vreugde of verdriet in hun wijk geven ze dit door aan ouderlingen en/of predikant.

Oorspronkelijk hoorde bij iedere wijk een ouderling en diaken. Omdat we dit niet meer goed rond krijgen, zijn er plannen voor een nieuwe indeling. Zodra de Corona-crisis dit weer toelaat, hopen we dit verder te ontwikkelen.

In het pastoraat wordt het omzien naar elkaar gestalte gegeven. Ondanks minder menskracht proberen we elkaar in het oog te houden.

Het pastorale team komt in principe twee maal per jaar bij elkaar om informatie uit te wisselen, om een thema te bespreken en voor de gezelligheid.

### **3.c Diaconaat**

Diaconaat betekent dienen: de ander dienen en bijstaan. Dit is niet een zaak van alleen de diaconie, maar van de hele gemeente. De diaconie geeft richting aan het diaconaat in de gemeente. Zij helpen waar geen helper is en voelen zich geroepen om de gevolgen van onrecht te bestrijden, zowel in de eigen omgeving alsook met oog voor de nood van de wereld. De diaconie heeft haar eigen ANBI-nummer en beleidsplan (zie website: [www.noorderkerk.info/diaconie](http://www.noorderkerk.info/diaconie))

### **3d. Kerkrentmeesters**

Het College van Kerkrentmeesters is samen met de kerkenraad verantwoordelijk voor de begroting en jaarrekening. Samenstelling daarvan vindt plaats door het kerkelijk bureau in Emmen. Begroting en jaarrekening worden ter goedkeuring voorgelegd aan gemeente en kerkenraad.

De onroerende goederen die de gemeente in haar bezit heeft zijn de Noorderkerk, de daarbij horende kosterswoning en het gebouw de Welput in het centrum van Nieuw-Amsterdam. De Noorderkerk is een Rijksmonument.

Het beleid is erop gericht het in goede staat van onderhoud houden van de gebouwen in overeenstemming met de geldende richtlijnen/voorschriften van de overheden en de wet monumentenzorg.

Het College van Kerkrentmeesters zorgt voor een optimale gebruiksvriendelijkheid en voor veilige gebouwen. Ze is verantwoordelijk voor het onderhoud van het interieur en het optimaal functioneren van de aanwezig hulpmiddelen (geluid, verwarming, verlichting). Het College zorgt ook voor periodiek onderhoud van het orgel.

Inkomsten worden gegenereerd uit de Actie Kerkbalans, de Dankdagcollecte, collecten tijdens de erediensten, giften en incidenteel verhuur van de gebouwen. Ook wordt gebruik gemaakt van subsidiemogelijkheden, onder andere voor het kerkgebouw en voor de inzet van de interim-predikant.

Verwacht wordt dat door het teruglopend ledental de vrijwillige bijdragen iets zullen verminderen.

### **3.d Jeugd**

De gemeente heeft een duidelijke visie voor de jeugd en prijst zich gelukkig met de kinderen en tieners die er in de gemeente zijn. Er is een Jeugdkerk en Kindernevendienst, ieder met een eigen groep aan leiding. De link naar de kerkenraad wordt gevormd door de jeugdouderling. Daarnaast wordt er club gegeven, waar een groot aantal kinderen uit het dorp aan deel neemt (tegen de 100). De club heeft eigen leiding.

Ook is er op zondag tijdens de reguliere kerkdienst een oppasteam, dat bij toerbeurt oppas biedt aan de kleine kinderen.

### **3.e Activiteitencommissie**

De activiteitencommissie heeft een vast aantal punten in het kerkelijk jaar waarvan zij de organisatie op zich neemt, zoals de kerkdiensten op Paasochtend en Kerstochtend en de jaarlijkse startactiviteit in september. Ze proberen daarnaast iedere maand een kleinere of grotere activiteit te organiseren, variërend van een filmavond tot een moederdagfair of Top 2000-dienst. Ook kunnen ze door de kerkenraad gevraagd worden de organisatie van een activiteit voor hun rekening te nemen.



### **3.f Beamteam**

Het beamteam zorgt ervoor dat de orde van dienst tijdens de kerkdiensten via de beamer wordt getoond. Ze doen het voorbereidende werk en het verzorgen van de presentatie tijdens de kerkdienst. Omdat we in de Coronatijd opeens louter online moesten gaan uitzenden, heeft zich dit steeds meer geprofessionaliseerd. Nu vallen ook cameramensen onder dit team.

Via [www.kerkomroep.nl](http://www.kerkomroep.nl) wordt er uitgezonden. Beelden, liederen, filmpjes (fotocollages bij uitvaarten), worden via een mengpaneel rechtstreeks in de uitzending gemonteerd.

Het is onze overtuiging dat dit in de toekomst zo zal blijven en derhalve zal er over nagedacht moeten worden hoe we dit nog verder kunnen professionaliseren en hoe we hier financiën voor vrij kunnen maken.

### **3.g Bloemschikcommissie**

Deze commissie heeft twee leden. Vanwege het geringe aantal leden is er voor gekozen alleen met de hoogtijdagen (Kerst, Pinkster en Pasen) en bij doopdiensten een liturgisch bloemstuk te maken.

### **3.h Kostersteam**

We werken met vrijwillige kosteren. Een heel team vrijwilligers doet bij toerbeurt dienst en is in Coronatijd bovendien verantwoordelijk voor het inachtnemen van de RIVM-maatregelen in verband met Corona.

### **3.i Inloopochtend**

Eens per twee weken is er op woensdagochtend een koffieochtend in het gebouw 'De Welput'. Iedereen die dit gezellig vindt kan binnenlopen. Een interkerkelijk team van vrijwilligers organiseert en coördineert dit. Een aantal keren per jaar wordt er ook samen gegeten.

De gemeente zou niet kunnen bestaan zonder de vele vrijwilligers. Dan zou het raderwerk van de gemeente compleet vastlopen. Hieronder worden in willekeurige volgorde taken genoemd die door verschillende gemeenteleden worden uitgevoerd:

- Het bijhouden van de website en de Facebook-pagina van de kerk
- Het maken van en verspreiden van een wekelijkse Nieuwsbrief (via de mail en op papier)
- Bezorging van de bloemen op zondag
- Boekhouding
- Ledenadministratie
- Redactie en maken van het kerkblad 'Meeleven
- Preek- en organistenvoorziening
- Restauratie van de gebouwen
- Autodienst
- Ontvangstcommissie

#### 4. Communicatie

In deze tijd is communicatie steeds belangrijker. De Coronacrisis maakt dat nog meer duidelijk, omdat de gemeente elkaar op zondag nauwelijks lijfelijk ontmoet en ook vergaderingen op een laag pitje staan.

Kanalen die gebruikt worden zijn:

- Meeleven: kerkblad dat zes maal per jaar verschijnt.
- Nieuwsbrief: deze komt iedere zondag uit en wordt zoveel mogelijk per mail verspreid en daarnaast wordt hij nog bij ongeveer 30 adressen in de brievenbus gedaan
- Website: relevant nieuws wordt hierop geplaatst
- Kerkomroep: via kerkomroep worden de diensten uitgezonden en mededelingen krijgen hierin een breed bereik
- Facebookpagina: op deze pagina worden activiteiten bekend gemaakt en foto's geplaatst.
- Regionale bladen en omroepen (RTV Drenthe en ZO!34): bij activiteiten gaat er een persbericht uit. Incidenteel is er samenwerking met ZO!34 door middel van opname en uitzending of interview

#### 5. Werk van de Commissie Duurzame Gemeente

De Commissie Duurzame Gemeente ging aan de slag met de specifieke vraag van de kerkenraad om een toekomstvisie te ontwikkelen. Ze vond een basis in de informatie die er al lag en verzamelde daar nieuwe informatie bij. Ze sprak gemeenteleden, groepen uit de gemeente en ging buurten bij buurgemeenten. Hier volgen kort de stappen die ze zetten en welke informatie ze eruit verkregen.

Samenvattend kwam er als wensen voor de eigen gemeente het volgende uit het beleidstraject:

- a. Meer variatie in de diensten
- b. Zet in bij de jeugd
- c. Omzien naar elkaar is belangrijk

Vervolgens keek de Commissie Duurzame Gemeente naar de mogelijkheden voor de toekomst en legde de gemeente vier modellen voor:

- a. Model 1: klein maar fijn  
Met dit model je blijft bij je eigen groep en je richt je ook enigszins naar binnen. De energie/menskracht die er is wordt in de eigen gemeente gestoken. Met de beperkte middelen wordt er geïnvesteerd in diepgang en waar mogelijk vernieuwing van de gemeente. Je kijkt naar kleine, haalbare initiatieven. Het betekent dat je steeds minder gaat doen, de krimp onder ogen ziet en na moet denken over wat te doen met het kerkgebouw.
- b. Model 2: de deur dicht doen  
Met dit model accepteer je dat je het alleen niet meer redt en ga je langzaam afbouwen, zodat je fatsoenlijk kunt afsluiten. Binnen een x aantal jaren gaat de deur van de kerk voorgoed dicht en wordt de gemeente opgeheven. Gemeenteleden zoeken zelf onderdak bij een gemeente waar ze zich thuis voelen. Het kerkgebouw wordt afgestoten.

- c. Model 3: kerk op het dorp  
Je wilt er zijn voor de gemeenschap en ontplooit initiatieven richting dorp en maatschappij. Je bent niet naar binnen gericht zoals in model 1, maar juist naar buiten gericht. Bij dit model is toenadering zoeken tot de Zuiderkerk onmisbaar. Het kerkgebouw wordt ingezet voor meer dan alleen de zondagse diensten.
- d. Model 4: regiokerk  
Bij dit model zoek je samenwerking met gemeenten in de regio, waarvan de Zuiderkerk er één is. Dit betekent minder eigenheid, maar samen sta je wel sterker. Ook de gemeenten in de regio kampen met vergelijkbare problemen als de Zuiderkerk. Het is niet de bedoeling een proces van samengaan in te gaan, maar samenwerking zoeken waar mogelijk (niet samen gaan, wel samen doen). De vraag naar hoe het kerkgebouw in dit plaatje past, vergt in dit model nader onderzoek.

Model 1 en 2 hadden beslist geen voorkeur. Model 3 had theoretisch de voorkeur, maar niet de meeste kans van slagen. Zo kwam de gemeente uit op: wel samendoen, maar niet samengaan en werd model 4 het meest voor de hand liggende model. Ook onder het motto: niet samengaan, maar samendoen. Daar waar je elkaar kunt versterken moet je het niet nalaten. Hier liggen kansen om nieuwe energie en elan op te doen en daadwerkelijk iets voor de samenleving te betekenen.

Vlak voordat de Coronacrisis heel het gemeentelven platlegde, hielden we nog een gemeenteavond. De Commissie Duurzame Gemeente bracht verslag uit en zette voorzichtige richtingwijzers uit.

We keken onder andere naar de leeftijdsopbouw van onze gemeente. Met een kleine 350 leden hebben we verrassend veel jonge mensen. Wie had kunnen denken dat van alle leden er 96 onder de 25 jaar zijn?! We zijn dus een verrassend jonge gemeente! De Commissie Duurzame Gemeente legde vervolgens de gemeente de volgende aanbevelingen voor:

- a. Neem een besluit, ook al is niet iedereen het ermee eens
- b. Zoek samenwerking in de regio waar mogelijk
- c. Focus op volwaardig gemeente zijn, samen met anderen
- d. Focus op de basis: waarom zijn we gemeente? (Inhoud is belangrijker dan vorm)
- e. Wees niet bang voor nieuwe vormen
- f. Visie ontwikkelen omtrent de gebouwen (Welput en Noorderkerk)
- g. Zorg om mensen die we tekort komen

Duidelijk was dat de gemeente niet kon stoppen. We hebben het nodig om elkaar te blijven ontmoeten en elkaar bij God en het geloof te bewaren.

## 6. Beleidsvoornemens

Uit het werk van de Commissie Duurzame Gemeente kwam een aantal punten naar voren, die gecombineerd met wat de gemeente allemaal al doet, de beleidslijnen voor de komende jaren vormen. Ze lijken zowel kansrijk te zijn voor de toekomst van de Noorderkerk, als ook voldoende draagkracht lijken te hebben in de gemeente en daardoor realiseerbaar.

### 6.1. De vier modellen: regiokerk

Van de vier modellen die besproken zijn, lijkt model 3 het meeste draagvlak te hebben en het meest wenselijk te zijn, maar het stuit ook op de meeste bezwaren. Daarbij lijkt model 4 (regiokerk) het meest haalbaar en het meest toekomstbestendig.

Daarom is ervoor gekozen om te investeren in de ontmoeting met kerken in de regio, inclusief de Zuiderkerk. Er wordt niet meer geïnvesteerd in langdurige processen van samengaan. Die tijd is voorbij. Het is een duidelijke visie om te investeren in die dingen waar mensen blij van worden, wat past bij hun behoeften en waar hun geloof door gevoed wordt en hun talenten ingezet.

Inmiddels heeft dit zich geconcretiseerd in een nieuw initiatief 'Kerken met Vaart'. Hierin werken zeven protestantse gemeenten – allen gelegen aan de Verlengde Hoogeveense Vaart - van Zwartemeer tot Veenoord samen in bijzondere projecten. Er is een kernteam 'Kerken met Vaart' waarin de Noorderkerk ook vertegenwoordigd is. Iedere deelnemende kerk kan een initiatief indienen bij het kernteam. Deze legt het voor aan de eigen kerkenraad en bij voldoende draagvlak wordt het initiatief uitgevoerd. Als een deelnemende gemeente even geen menskracht heeft om het mee te organiseren, kan ze ook passief meedoen. Het is de bedoeling vooral die dingen te organiseren waar mensen blij van worden. In de toekomst zal toch meer samengewerkt moeten gaan worden. Waarom zou je dan nu niet alvast elkaars sterke punten benoemen en waarderen en elkaar helpen? Waar dingen samen kunnen doen we het samen. Het is een oefening in het regelen enigszins los te laten de Geest haar gang te laten gaan.

### 6.2. De jeugd heeft de toekomst

Al ziet de Noorderkerk zichzelf als vergrijsd: dat is ze niet. Er is een levendige jeugdkerk en Kindernevendienst en 1 op de 3,5 gemeentelid is onder de 25 jaar. We beseffen dat de oudere generatie veel heeft opgebouwd in de Noorderkerk en er over het algemeen veel voetstappen en liefde heeft liggen. Maar we prijzen ons ook gelukkig dat we een betrekkelijk jonge gemeente zijn. Als de Noorderkerk een levendige gemeente wil blijven en het Evangelie duurzaam wil doorgeven aan de volgende generatie, zal ze de jongere generatie ruimte moeten geven en hen mee laten denken in beleid en bestuur. Concreet betekent dit dat ze ook gevraagd kunnen worden in de kerkenraad als ambtsdrager of als hulpambtsdrager.

### 6.3. Kleine kerkenraad

Er is gekozen om in te zetten op de regiokerk, maar dit betekent dat de Noorderkerk nog steeds een eigen kerkenraad moet blijven houden voor het besturen van de gemeente. Het kerkordelijk vereiste minimum om te kunnen besturen is 2-2-2-1, dat wil zeggen: 2 ouderlingen, 2 diakenen, 2 ouderling-kerkrentmeesters, 1 predikant. Zeven in totaal als absoluut minimum. Alleen dan ben je gerechtigd rechtmatige besluiten te nemen. Een kerkenraad van het absoluut minimum van zeven is niet wenselijk. Maar de kerkenraad kan kleiner en slagvaardiger, met een minimum van negen. In iedere septembervergadering kan het exacte aantal kerkenraadsleden worden vastgesteld. Dit moet verwoord worden in de plaatselijke regeling,

De overige taken proberen we zoveel mogelijk te verdelen, onder andere door de inzet van hulpdiakenen gebeurt.

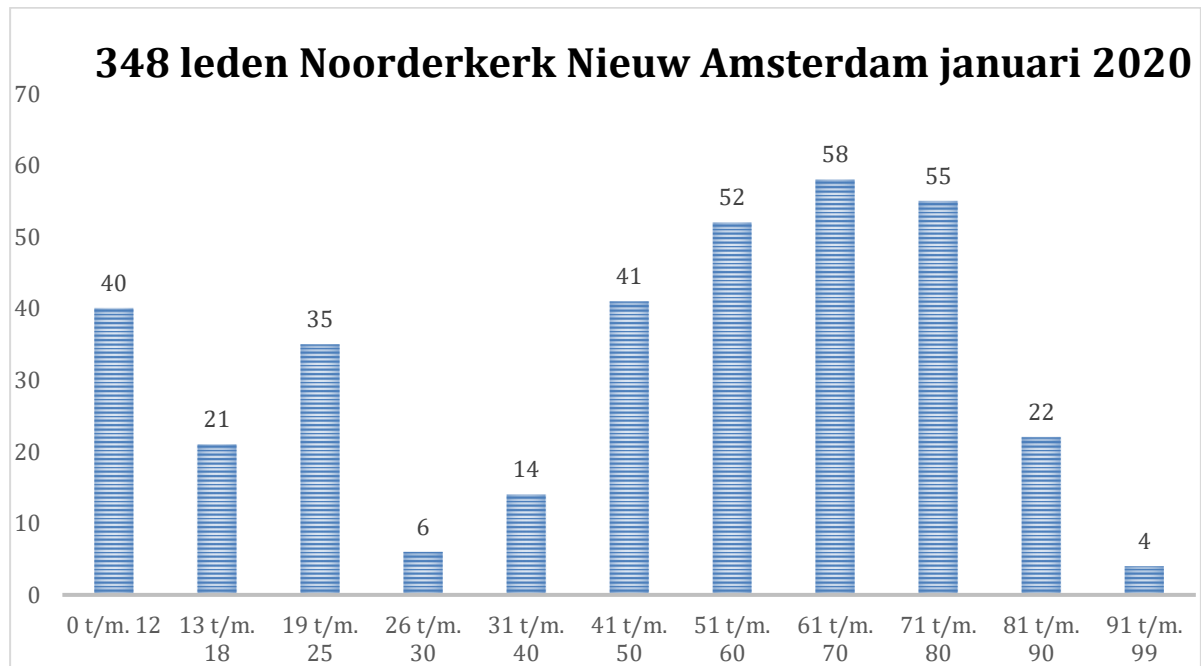
#### 6.4. Focus op inhoud, de vorm is bijzaak

Alleen als je weet waarom je naar de kerk gaat, wat je er zoekt en dat kunt verwoorden met elkaar, sta je stevig. Alle franje valt langzaamaan weg. Dat betekent dat nieuwe vormen, die mogelijk meer aansluiten bij een jongere generatie, geprobeerd kunnen worden. Het geloof vraagt om nieuwe woorden. Dat is een zoektocht naar vormen die enerzijds in nieuwe taal het geloof verwoorden en anderzijds recht doen aan de traditie. Wees niet bang om iets uit te proberen en blijf uitleggen aan de gemeente waarom we dat doen. Het gaat er niet om dat we een vaste vorm in standhouden, maar het gaat erom dat we een levende, liefhebbende, belijdende gemeente zijn.

#### 6.5. Gebouwen en financiën

De Commissie Duurzame Gemeente heeft van de kerkenraad een vervolgoopdracht gekregen om te onderzoeken hoe de gebouwen in de toekomst dienstbaar kunnen zijn aan de beleidsvoornemens (wat hebben we nodig aan faciliteiten om de visie en missie van de gemeente zo goed mogelijk gestalte te geven?) en dit financieel te onderbouwen.

Bijlage 1: Leeftijdsofbouw van de leden



Bijlage2: Financieel overzicht

2.1. Inkomsten

De inkomsten bestaan uit kerkelijke bijdragen (€ 60.000), verhuur kosterswoning/de Welput (€ 9.000) en onderhoudssubsidie (€ 8.000) ; In totaal € 77.000. De kerkelijke bijdragen bleven de afgelopen drie jaar ongeveer gelijk, terwijl het aantal pastorale eenheden gemiddeld 2% per jaar daalde. Er is dus sprake van een stijging van de gemiddelde bijdrage per pastorale eenheid, zeker als wij in ogenschouw nemen dat de uitstroom (vertrek, overlijden) groter is dan de instroom van nieuwe leden. Extra aandacht voor dankdag en kerkbalans en verdere inspanningen worden gedaan om de kerkelijke bijdragen op gemiddeld minimaal € 58.000 te houden. Uit collecten, giften, bijdrage aan solidariteitskas en bijdrage aan kerkblad komt € 9.000 binnen en daar waar mogelijk wordt subsidie voor projecten aangevraagd bij diverse fondsen. Voor 2021 en 2022 is voor de interim-predikant € 10.000 per jaar subsidie toegezegd.

2.2. Kosten

Het grootste deel van de kosten gaat op aan pastoraat-predikantskosten, voor de jaren 2021 en 2022 is dat € 62.000. Invulling van het pastoraat en de kosten hiervoor voor de jaren 2023, 2024 en 2025 zijn op dit moment nog niet precies aan te geven; als wij uitgaan van een reguliere predikant voor 50% zijn de kosten voor pastoraat-predikantskosten ongeveer € 50.000. Onderhoud gebouwen incl. energie en verzekeringen kost jaarlijks zo'n € 35.000. Aan kerkdiensten, afdrachten, vergoedingen en beheer/administratiekosten wordt € 20 000 besteed.

2.3 Resultaat

In de komende beleidsperiode liggen de uitgaven op basis van het bovenstaande rond € 117.000. Er is dus gemiddeld een jaarlijks tekort van ruim € 20.000. Het is niet realistisch om te denken dat dit tekort via hogere kerkelijke bijdragen kan worden goed gemaakt, daarom moet jaarlijks een bedrag worden onttrokken aan de reserves. Om in de toekomst over voldoende reserves te kunnen blijven beschikken kan worden overwogen om op niet al te lange termijn de Welput te verkopen e.e.a. is mede afhankelijk van het advies van de Commissie Duurzame Gemeente en eventuele verkoop zal met onderbouwing worden voorgelegd aan de gemeente.